

Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

Notulen vergadering Wsw-cliëntenraad 02-02 -2016

Aanwezig: Thomas Sanders (TS), Tamara Steeghs (TSt), Karin Hegger (KH), Piet van Rooij(PvR), Caspar Berden (CB), Huub Theunissen (HT)

Afwezig met afmelding: Anita Hütten (AH),



Omschrijving Agendapunt	Discussie	Actie/Besluit
1. Opening	De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom.	
2. Mededelingen/post	<p>Mededelingen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Transitievergoeding: De transitievergoeding bestaat naast de kantonrechtersformule. De transitievergoeding is een ontslagvergoeding waar een werknemer -wettelijk- recht op heeft bij ontslag via UWV, kantonrechter of een aflopend dienstverband (na minimaal 2 jaar in dienst). De transitievergoeding is ingegaan op 1 juli 2015. <p>De werkgever is niet verplicht om een transitievergoeding te betalen aan de werknemer bij ontslag via een vaststellingsovereenkomst. Dan wordt de hoogte van de ontslagvergoeding bepaald door onderhandelingen tussen werkgever en werknemer. De transitievergoeding is -veel- lager dan de kantonrechtersformule.</p> <p>Zie ook: http://cedris.nl/nieuws/detail/article/akkoord-rijk-en-sociale-partners-biedt-oplossing-voor-transitievergoeding-en-inhoudingsverbod-minimu.html</p> <ul style="list-style-type: none">• Peter Frey van de gemeente Bergen is daar niet meer werkzaam.• Dirk Kropman van de gemeente Bergen zal volgende vergadering aanschuiven.<ul style="list-style-type: none">* We willen graag meer informatie hoe de gemeente Bergen aan de slag gaat met Beschut werk.* Het is ook interessant hoe ze omgaan met het deel niet beschut.* Reisafstand NLW, Intos WAA, hoe zit dat met die samenwerking?* Kunnen mensen nu zelf gaan kiezen voor een plek in de buurt van de woonplaats?• Uitnodigen Marcel van den Broek hoe de situatie is in Beesel.• AH is de komende tijd nog afwezig.	

Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

<p>3. Notulen 1 december 2015</p>	<p>TS maakte de notulen van 1 december. Hij heeft gevraagd of AH hier nog naar wil kijken. De overige notulen worden tzt uitgewerkt door AH. Voor nu zullen de vergaderingen opgenomen worden door TS.</p>	
<p>4. Tussentijds overleg 27-01-2016 Kandoen</p>	<p>Zie bijlage: verslag overleg 27-01-2016.</p> <p>TS geeft aan dat er een hele hoop dingen niet goed lopen, met name arbo-technische zaken, zoals veiligheid qua machines. Daarnaast worden gemaakte afspraken niet nagekomen. TS sprak hierover met Vera Tax. Er is een nieuwe wethouder van het CDA: Hanno Lamers. https://www.venlo.nl/wethouder-hanno-lamers-cda</p> <p>Er wordt besproken hoe de financiële stromen nu gaan: Gemeenten ontvangen geld om de uitkeringen te betalen aan bijstandgerechtigden. Ook krijgen ze een Participatiebudget waarmee ze re-integratie, begeleiding en de uitvoering van Wsw kunnen betalen. Daarnaast ontvangen gemeenten middelen om de apparaatslasten voor de uitvoering van deze regelingen en het minimabeleid te bekostigen.</p> <p>Zie voor meer informatie: http://www.divosa.nl/onderwerpen/financien</p> <p>Beschutte medewerkers zijn moeilijker te plaatsen omdat ze onder meer een hoge mate van begeleiding nodig hebben. Dat blijkt toch lastig voor werkgevers, het kost veel meer tijd en energie. TS geeft aan dat met goede begeleiding mensen echt wel wat kunnen. In de praktijk schort het volgens TS aan juiste begeleiding. HT zegt ook dat werkgevers niet zoveel tijd hebben voor beschutte werkers. Beschut werk wordt ruimschoots onderschat. De druk om te plaatsen is hoog, zie ook verslag.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="427 1310 853 1736" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e0ffe0;"> <p style="text-align: center;">AMvB:</p> <p>Een persoon met arbeidsvermogen komt alleen in aanmerking voor Beschut werk als deze voldoet aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) De persoon die het betreft is aangewezen op één of meer technische en/of organisatorische aanpassingen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd (ook niet met behulp van gemeente of UWV); of 2) De persoon die het betreft is aangewezen op permanent toezicht of heeft intensieve begeleiding nodig die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden geboden (ook niet met behulp van extra voorzieningen van gemeente of UWV. </div> <div data-bbox="893 1310 1193 1512" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e0ffe0;"> <p style="text-align: center;">Kenmerken Beschut werk (In ontwikkeling UWV)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) prikkelarme werkomgeving 2) conflictarme werkomgeving 3) vergaand gestructureerd werk 4) geen productiedruk 5) geïsoleerd werk </div> </div> <p>Het bedrijf zegt we willen wel iemand, maar hij moet dit en dat kunnen. Daar vallen beschutte werkers niet onder. HT: het woord moeten is al een struikelblok.</p> <p>TS geeft aan dat zelfs de definitie beschut werk bij de coördinatoren van de gemeente niet helder is. Ook andere afspraken en regelgeving zoals over reiskosten en taxipassen wordt niet aangenomen. Er is een verschil tussen Wmo regels, P-wet, Wsw regelgeving en Cao. Het moet wel blijven gaan over mensen, maatwerk kost ook geld.</p>	

Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

	<p>De vraag is daarnaast hoe het zit met de controle. Er wordt ook misbruik gemaakt van de regelingen. Sommige mensen melden zich gewoon ziek en gaan ondertussen op vakantie. Of ze gaan op termijnen zitten met ziek- en beter melden. De teamleiders zijn ook verantwoordelijk. Maar daar zijn er te weinig van. Dit alles gaat ten koste van diegene die echt willen en die de regeling echt nodig hebben. KH het is ook een vorm van verwaarlozing, je mag ook een vinger wijzen naar de werkgever. Zij moeten hun werknemers ook ondersteunen in goed werknemerschap. De vraag is ook wat is waar? geloof je mensen op hun blauwe ogen of laat je een beperking controleren door een arts, bijvoorbeeld met een betrekking tot een allergie. KH mensen zijn ook overtuigd geraakt dat ze niets kunnen. Negatief gedrag wordt geaccepteerd en dat is van invloed op de rest. TSt : er is ook geen geld meer voor trainingen en opleidingen. HT: de expertise is er ook niet meer bij de werkleiders. PvR: erkenning, een keer een schouderklopje is ook belangrijk voor mensen. TS: het komt steeds neer op maatwerk, goede begeleiding en menselijk gedrag!</p> <p>We moeten als cliëntenraad dit zeker in de gaten blijven houden!</p>	
5. Rondvraag	Geen vragen	
6. Sluiting	De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn of haar komst. Volgende vergadering 1 maart 2016	

Notulen goedgekeurd op 1-11-2016
(Vervangend)Voorzitter Thomas Sanders

*=afgehandeld

Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

Informeel Overleg 27-01-2016

Aanwezig

Cliëntenraad Wsw: Thomas Sanders, Tamara Steeghs, Karin Hegger, Piet van Rooij, Caspar Berden
Gemeente Venlo: Karin Pama, Erny Bannink, Patricia

Karin Pama: Afdeling maatschappelijke ontwikkeling van de gemeente Venlo, verantwoordelijk voor de hervormingen in de dagbesteding en betrokken bij arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk

Erny Bannink: Beleidsmedewerker Afdeling samenleven en werken, betrokken vanuit de P-wet en Wsw.

Dit is geen officieel verzoek tot advies, de gemeente wilde Cliëntenraad Wsw bijpraten met betrekking tot KanDoen. Op en aanmerkingen die de cliëntenraad Wsw in augustus gedaan heeft zijn meegenomen in het stuk waar het nu over gaat. Dit aangepaste stuk is gisteren toegestuurd door Erny Bannink.

Hoofdlijnen: concept KanDoen komt vanuit het innovatieproject VenloDroom. Kandoen was een proefconcept met name rondom dagbesteding voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt: mensen met een arbeidsbeperking tot arbeidsdagbesteding. Wijken moesten meer verantwoordelijkheid nemen. Gezamenlijk zorgen dat er voldoende werk is in de wijk en dat dit werk ook voldoende erkent wordt. Bedoeld als verandering in de mindset van mensen. Het opzetten van een netwerk binnen de wijk is daarin cruciaal. Hervormingen van dagbesteding in de huizen van de Wijk, dat noemen we nu open inloop. Mensen kunnen zonder indicatie daar terecht, er is altijd een professional een aanwezig, deze krijgt hulp van veel vrijwilligers. Mensen met arbeidsmatige dagbesteding is op de open inloop te weinig te doen, vandaar is KanDoen in het leven geroepen. Afspraak met de WAA is dat een groep mensen binnen de WAA met een loonwaarde tot 30%, het schommelt af en toe, kan ook 30 tot 40%, die groep gaat gefaseerd naar de wijk. Tussen nu en 2018. Zij worden in staat gesteld nuttig en zinvol bezig zijn in hun eigen wijk dat is het doel.

Alles in ontwikkeling, er zitten verschillen tussen diverse locaties. Dat betekent dat niet ineens alle mensen in de wijk geplaatst kunnen worden. Er wordt nog veel onderzocht, en soms is om die reden niet altijd alles even duidelijk.

Dagbesteding wordt een vorm van beschut werk wat voor verschillende doelgroepen toegankelijk gaat worden. Wmo (arbeidsmatige dagbesteding), vanuit de P-wet (bijstandsuitkering) en activering, nieuwe instroom beschut werk. Dat vergt veel van de begeleiding, daar zal de komende tijd ook aandacht aan besteed gaan worden, passende begeleiding qua tijdsinvestering en kwaliteit.

PvR vraagt: 300 beschutte plaatsen zijn volgens het schema gerealiseerd, hoe hebben jullie dat gedaan?
Antwoord EB: het zijn potentiële kandidaten. (nieuwe) Instroom is ongeveer 8 tot 9 personen per jaar. In het schema zijn alle mensen opgenomen, ook die van de wachtlijst en WWB binnen de gemeente Venlo. De plaatsen moeten nog gecreëerd worden. Het huidige schema is een inschatting van het aantal. De gemeente moet zorgen voor de werkplekken in de wijk, kan ook bij werkgevers in de wijk. Er moet rekening gehouden worden met de beperking van mensen, bijvoorbeeld prikkelarm. Wijkcoördinatoren zijn daarvoor verantwoordelijk.

TS vraagt: wat gebeurt er als mensen klachten hebben? Is er een onafhankelijk vertrouwenspersoon of een ombudsman waar mensen terecht kunnen? EB zegt: nog niet. Verantwoordelijkheid zal de komende twee

Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

jaar ook liggen bij de teamcoaches. EB: is een goede tip, eventueel in samenwerking met WAA. Cliëntenraden zoals De adviesraad Participatiewet zullen ook de ogen en oren zijn en een aanspreekpunt voor mensen. Vooral nog komen de Teamcoaches vanuit de WAA. Er is verschil van mening tussen KP en EB of dit zo blijft. EB stelt dat er een algemeen profiel opgesteld gaat worden in de toekomst waar ook anderen op kunnen reageren. Voor nu gaat de teamcoach uitsluitend over de WAA mensen, hij maakt wel onderdeel uit van het integrale team in de wijk. Het plan was om 15 coaches vanuit de WAA te werven. Er ligt een duidelijke taakstelling. 1 januari 2018 moeten al deze mensen geplaatst zijn. *(Opmerking notulist: welke mensen dan precies, alleen WAA of de bredere eerder genoemde groep?)*

De droom is dat je aan de buitenkant niet kunt zien waar mensen vandaan komen (bijvoorbeeld vanuit de WAA, MetGGz etc). Dit moet ook financieel geregeld worden vanuit alle potjes.

De cliëntenraad geeft aan blij te zijn dat zij nu betrokken wordt. Er was iets mis gegaan in de communicatie. We staan nog steeds achter het eerder uitgebrachte advies. Deze informatie zal in de volgende vergadering van de Cliëntenraad besproken worden.

KP geeft aan dat zij aan Annemie Schütt van de WAA aangegeven heeft dat zij het advies van de Cliëntenraad Wsw belangrijk vindt. *(Opmerking notulist: de WAA staat los van de cliëntenraad Wsw, wij zijn een adviesorgaan van de drie gemeenten, de WAA heeft geen binding met de cliëntenraad. **Het betrekken van de cliëntenraad is wettelijk gezien een opdracht van de gemeenten.**)*

De gemeente is op zoek naar vrijwilligers op een bepaald vakgebied, vakspecialisten. Bij voorkeur die ook affiniteit hebben met de doelgroep. Het is ook belangrijk om deze mensen te kunnen behouden.

TS: Het is maatwerk, ieder succesje is er één. Er is nog heel veel te doen. Er zijn nog veel beren op de weg die 'omgeschoten' moeten worden. De grootste beer is op dit moment de druk om te plaatsen. (Taakstelling) Het risico is dat door de druk het maatwerk onder druk komt te staan wat ten koste kan gaan van de duurzame plaatsing van mensen.

Knelpunt is ook de begeleiding, je moet wel iemand hebben die snapt hoe er met de diverse doelgroepen omgegaan moet worden.

Verdringingsaspect is een belangrijk aandachtspunt. Ook de behoefte vanuit de wijk zelf moet leidend zijn.

PvR: hoe wil je geormerkt geld gaan ontschotten? Antwoord: is inderdaad een hele uitdaging. EB wettelijk is het tegenwoordig mogelijk. We moeten het in behapbare brokken zetten, anders is het overzicht kwijt. Het moet eerst goed staan en dan kijken we wat we er nog meer bij kunnen halen. P-wet budget en Wmo-budget afstemmen. Is ook binnen de gemeentelijk organisatie een uitdaging. De gemeenten Venlo heeft er wel voor gekozen om budgetten ontschot in te zetten.

Het college gaat hier na carnaval een besluit over nemen. Dit is een uitwerking van een besluit dat al genomen is. Er is formeel geen officieel advies meer van nodig van de Cliëntenraad, dat advies is al gegeven in augustus van 2015.

Met andere woorden: De cliëntenraad heeft geen inspraak meer gehad op dit definitieve/aangepaste document.