

# Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

## Notulen vergadering Wsw-cliëntenraad 04-02-2014

**Aanwezig:** Anita Hütten (vz/notulist) (AH), Karin Hegger (KH), Piet van Rooij (PvR), Thomas Sanders (TS), Tamara Steeghs (TSt), Huub Theunissen (HT)

**Gast:** De heer J. Walraven



Omschrijving Agendapunt	Discussie	Actie/Besluit
1. Opening	De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom.	
2. Mededelingen/post	<ul style="list-style-type: none"> <li>AH heeft onze Cliëntenraad samen met de Klantenkamer Wsw Waalwijk, Heusden en Loon op Zand aangemeld voor de cliënt in beeldprijs van de LCR. Het thema van dit jaar is: 'Mijn raad spreekt namens alle cliënten'. <a href="http://www.landelijkeclienraad.nl/LandelijkeClieutenraad.aspx?id=346">http://www.landelijkeclienraad.nl/LandelijkeClieutenraad.aspx?id=346</a></li> <li>TS is bij de openbare discussieavond 'Zorg in de toekomst' geweest op 24 januari. Wethouder Testroote gaf daar een presentatie. TS heeft om de sheets gevraagd van deze presentatie. Gemeente Venlo kiest voor professionals voor begeleiding Huizen van de wijk. Er wordt gekeken naar wat iemand echt nodig heeft. Delen van deze presentatie sloten nauw aan bij wat wij verteld hebben in juni 2013. Belangrijke opmerking van de wethouder volgens TS: <i>"gemeente handelt nu vanuit wantrouwen, daar willen we vanaf". "Ook de gemeente moet meer aan participatie doen"</i>.</li> </ul> <p>Ingekomen stukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reactie van De Pijler naar aanleiding van regionale overlegtafel van 22 januari waarvoor wij ons afgemeld hadden. De vergadering heeft <i>"hun teleurstelling uitgesproken over het besluit van jullie Wsw Cliëntenraad om geen vertegenwoordiger meer af te vaardigen voor dit regionale overleg"</i>. Zij wensen ons <i>"sterkte en wijsheid"</i>.</li> <li>Uitnodiging provinciaal overleg 21 februari.</li> <li>Diverse actuele informatie van HT KH en TS. AH heeft deze op de site geplaatst: <a href="http://www.participatieonline.nl/nieuws/">http://www.participatieonline.nl/nieuws/</a></li> <li>Artikel privacy op het werk (31-01-2014)</li> </ul>	<p>AH meldt raden aan cliënt in beeldprijs *23-01-2014</p> <p>TS vraagt sheet van deze presentatie</p>

# Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

<p>3. Notulen 7 januari 2014</p>	<p>KH vraagt of het klopt dat de wijkverpleegkundige een centrale rol zal gaan spelen in de 'Huizen van de wijk' (blz.3 notulen)</p> <p>In het document Context en beleidskaders staat op blz 18:  <i>"Beleidsvrijheid vraagt om een professionele uitvoering met innovatieve vakmensen die van elkaar leren en hun handelen baseren op breed gedeelde inzichten in de effectiviteit van instrumenten en werkwijzen. Met de vorming van sociale wijkteams, hebben de samenwerkende partijen in Venlo al een belangrijke fundament gelegd om de uitvoering verregaand te ontkokeren en verder te professionaliseren. Te verwachten valt dat vanwege de transities in het sociaal domein uiteindelijk een nieuw soort professional zal ontstaan, meer faciliterend en verbindend, dan juridisch en verkokerd."</i> Specifiek de wijkverpleegkundige heeft AH niet als bron terug kunnen vinden. AH past notulen aan.</p> <p>Het jaarverslag 2013 is aangepast naar aanleiding van vorige vergadering inclusief vermelding van speerpunten 2014. AH stuurt dit naar gemeenten.</p>	<p>AH kijkt bron na. *06-02-2014</p> <p>AH past notulen aan. *06-02-2014</p> <p>AH stuurt jaarverslag 2013 *19-02-2014</p>
<p>4. Aandachtspunten Wsw</p>	<p>AH heeft inzage gehad in het IOP van de WAA en deze vergeleken met die van onze collega's van Waalwijk en een reguliere werkgever. Het IOP leest als een zorgplan in plaats van een ontwikkelplan. De vraag is of deze (gevoelige) informatie ook doorgegeven wordt aan de (toekomstig reguliere) werkgever? PvR geeft aan dat dit in strijd zou zijn met de Wet bescherming persoonsgegevens. Het zou zo moeten zijn dat ontwikkelgegevens, persoonsgegevens (inclusief medische gegevens) en beoordelingsgegevens gescheiden zouden moeten worden. Vragen die bestaan zijn: hoe zit het met de bescherming van privacy richting reguliere werkgevers en welke mensen hebben inzage in welk dossier? PvR kijkt in de CAO Wsw wat daar staat over privacy en over ontwikkelplannen.</p> <p>We raadplegen de OR over dit punt, misschien weten zij meer en kunnen zij toelichten hoe dat nu gaat met het IOP.</p> <p>KH vraagt zich af of je op dit moment überhaupt nog een Wsw-indicatie kunt krijgen en of het waar is dat jongeren nu versneld toegang krijgen. (zie punt 5)</p> <p>Zoals vermeld in het jaarverslag zijn dit onze aandachtspunten voor 2014:</p> <p><b>De cliëntenraad heeft de volgende speerpunten voor 2014 geformuleerd</b>, hierbij gaan wij steeds uit van een positieve samenwerking op basis van vertrouwen en rechtstreeks contact met achterban, gemeenten en andere cliëntenraden:</p>	<p>PvR zoekt de onderwerpen privacy en ontwikkelplannen na in de Cao Wsw</p> <p>AH neemt contact op met OR. *19-02-2014</p>

# Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aandacht en zorg voor juiste beeldvorming over onze achterban en advisering daarover aan gemeenten en andere belanghebbenden;</li> <li>2. Zorgdragen voor een goed en onderbouwd advies aan de gemeenten over de toekomst van cliëntenparticipatie, ook met het oog op de toekomstige Participatiewet;</li> <li>3. Nadruk op cliëntenparticipatie en niet op organisatieparticipatie;</li> </ol> <p>ad 1: Het is de mening van de cliëntenraad dat alleen op basis van een goed beeld een goed beleid kan worden geformuleerd.</p> <p>ad 2: De cliëntenraad vindt het belangrijk dat de belangen van de Wsw'ers ook in de toekomst goed voor het voetlicht blijven komen.</p> <p>ad 3: Daarmee bedoelen we dat wij zoveel als mogelijk mensen die gebruik maken van de wetgeving zelf aan het woord willen laten komen.</p> <p>AH zal dit terugkoppelen aan de mensen van de Pijler en de betrokken cliëntenraden van het regionaal overleg, om zo ons besluit om niet deel te nemen aan dit regionaal overleg op basis van de opgestelde agenda, ook aan hen nog toe te lichten. (zie mededelingen/ post --&gt; ingekomen stukken) Ook zal zij nog kenbaar maken dat alle raden van Venlo, Beesel en Bergen gebruik kunnen maken van de site die wij sinds eind vorig jaar hebben.</p>	<p>AH doet terugkoppeling Pijler *19-02-2014</p>
<p>5. 14:15 -15:00 Gast: De heer J. Walraven Directeur WAA</p>	<p>De heer Walraven is sinds begin oktober 2013 directeur van de WAA. De aanleiding daarvan is de nieuwe koers 'Samen groeien'. Hij heeft de volgende opdracht meegekregen:</p> <p>Als het gaat over mensen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Iedereen met een loonwaarde van 40% of lager gaat richting de Huizen van de wijk.</li> <li>2. de mensen met 40-70% loonwaarde zoveel mogelijk van beschut richting regulier plaatsen.</li> </ol> <p>Als extra punt</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Het economisch risico van de activiteiten die de WAA groep heeft, zoveel mogelijk te beperken. Dit laatste heeft vooral te maken met voorraadplanning en handen die nodig zijn om de activiteiten te runnen.</li> </ol> <p>Dit betekent dat de vraag is of er zaken anders georganiseerd moeten worden. Ook om de inkoop en huur van panden zoveel mogelijk te beperken.</p> <p>De heer Walraven geeft aan dat hij gekozen is voor deze klus om dat hij veel ervaring heeft met het samengaan van bedrijven en het stroomlijnen van organisaties. Hij komt uit het bedrijfsleven en heeft vanuit die rol 7 jaar samengewerkt met Atlantgroep.</p> <p>AH vraagt welke positieve punten hij gezien heeft bij de WAA. De heer Walraven geeft aan dat hij ziet dat de tussenlaag zich bewust is van hoe we de toekomst in gaan, er is betrokkenheid en zorg voor de medewerkers. Het verbeterpunt is om terug te gaan naar de 'core business' om weer mensen toe te leiden naar arbeid. Er is geen geld en 'Je moet het wel goed doen'.</p>	

# Wsw-cliëntenraad Venlo Beesel Bergen

	<p>KH geeft de heer Walraven het advies dat wij geschreven hebben over het document 'Samen groeien'. De nadruk moet liggen op goede en professionele begeleiding.</p> <p>De heer Walraven geeft aan dat het de vraag is of 40% wel het juiste criteria is om mensen beschut te laten werken. Als begeleiding en zorg duurder is dan de toegevoegde waarde, moet het dan niet 20% zijn? Mensen zijn teveel gepamperd in het verleden, Sommige mensen hoeven misschien niet meer de indicatie beschut te hebben. Het is ook belangrijk wat de teamleider vindt.</p> <p>De heer Walraven staat er voor open dat de cliëntenraad eens een rondleiding krijgt op de WAA. Daarbij geeft hij aan dat vragen of opmerkingen van de cliëntenraad ook richting WAA welkom zijn.</p> <p>Na vertrek van de heer Walraven heeft de cliëntenraad een positieve indruk gekregen van deze nieuwe directeur.</p>	<p>AH legt contact met de heer Walraven voor een afspraak *19-02-2014</p>
7. Samenwerkingsverbanden cliëntenraden lokaal en landelijk	<p>PvR stelt voor om contact te leggen met Roermond. De sociale structuur komt met Roermond beter overeen met Venlo, dan met de 'dorpen'. Misschien is een eventuele samenwerking interessant.</p>	<p>PvR legt contact met de cliëntenraad in Roermond</p>
6. Communicatie (Standaard agendapunt 2014)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact met de gemeenten, cliëntenraden en achterban</li> </ul> <p>PvR geeft aan dat het goed is om een planning te maken voor een kennismaking met de nieuwe gemeenteraadsleden. Deze zou bijvoorbeeld in juni gepland kunnen worden. Daarnaast is het een goed idee om de nieuwe wethouders te vragen om met ons kennis te maken op onze vergadering van 6 mei. AH overlegt dit met de beleidsmedewerkers.</p> <p>Het contact met de achterban wordt een agendapunt voor volgende vergadering.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Website</li> </ul> <p>Iedereen zou een stukje schrijven over zichzelf voor op de website. Het is de meeste echter niet helder hoe zij dit aan zullen pakken. AH stuurt het voorbeeld van de Klantenkamer Wsw. Zie: <a href="http://www.klantenkamerwsw.nl/overwsw/58-organisatie">http://www.klantenkamerwsw.nl/overwsw/58-organisatie</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actiepunten</li> </ul> <p>Zijn al besproken in de vergadering.</p>	<p>AH neemt contact op met beleidsmedewerkers voor afspraken *19-02-2014</p>
7. Rondvraag	<p>In verband met carnaval verzetten we de vergadering van 4 maart naar 18 maart. AH neemt contact op met mevrouw Sonnemans om een vergaderruimte te regelen.</p>	<p>AH verplaatst vergaderdatum *14-02-2014</p>
8. Sluiting 15:30	<p>De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn of haar komst. Volgende vergadering 18 maart 2014</p>	

\*=afgehandeld

Notulen goedgekeurd op 18 maart 2014  
Voorzitter Anita Hütten