ADVIES VERORDENING WACHTLIJSTBEHEER

Cliëntenraad Wsw

Aan	Colleges van gemeenten Venlo, Beesel en Bergen
Van	Cliëntenraad Wsw
Betreft	Advies Verordening wachtlijstbeheer
Datum	21 maart 2011
Brief	03

Inleiding

Aan de cliëntenraad Wsw van de gemeenten Venlo, Beesel en Bergen is gevraagd een advies uit te brengen over de verordening wachtlijstbeheer Wet sociale werkvoorziening van de betreffende gemeenten. Dit hebben wij gedaan op 7 februari 2011. Op15 maart hebben de heren Wijnandts, Boumans en Cremers dit voorstel met ons doorgenomen en toelichting gegeven op het standpunt van de gemeenten. De gemeenten willen met ons mee gaan in het advies met uitzondering van de procentuele verdeling binnen de taakstelling. Dit zouden de gemeenten graag zien op 80/20%. Waarvan de 80% in aanmerking komt voor een dienstbetrekking volgens de Wet sociale werkvoorziening zoals gesteld in hoofdstuk 2, artikel 2 lid 3 van de verordening. Dat betekent dat 80% van de volgende doelgroepen met voorrang in aanmerking kunnen komen voor een plek binnen de Wsw:

a. de Wsw-geïndiceerde die een inkomen heeft op basis van de Wet werk en bijstand (uitkering of overbruggingsbaan) of een wachtlijstvoortraject volgt of heeft gevolgd of;

b. de Wsw-geïndiceerde die een uitkering op basis van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) ontvangt of;

c. de Wsw-geïndiceerde die een stage in het kader van Voortgezet speciaal onderwijs volgt.

Daarnaast stellen de gemeenten voor om voor de overige 20% van de mensen die geplaatst kunnen worden vanuit de wachtlijst, een First in First out principe aan te houden. Voorrang binnen deze 20% op basis van PGB is door de gemeenten verworpen

Wij hebben dit voorstel besproken in de cliëntenraad Wsw en willen u voor uw definitieve beslissing nog het volgende adviseren:

Advies

Wij stellen voor om voor de definitieve verdeling 70/30% aan te houden. Ons lijkt 20% praktisch gezien te weinig en wij zien als cliëntenraad Wsw wel graag dat deze doelgroep ook realistische kansen krijgt binnen het wachtlijstsysteem. Wij erkennen het feit dat u aangaf dat 10% van de mensen voorrang geven voor het PGB, niet neer komt op een volledige FTE voor 1 persoon. Daarom stellen wij voor om binnen de (volledige) jaarlijkse taakstelling mensen die met een PGB aan de slag kunnen voorrang te geven, ongeacht de voorrangsregeling waartoe zij behoren. Met een maximum van 3 personen per jaar. Omdat de toekomst ook stelt dat mensen steeds meer buiten het sw-bedrijf werkzaam moeten zijn en daarbij zo zelfstandig mogelijk moeten kunnen werken, lijkt ons een voorrang op PGB begeleid werken een goede stimulans.

Tot slot meent de cliëntenraad dat een voorrangsplaatsing op datum van indicatiestelling moet gebeuren voor het volledige voorrangsbeleid. Dat betekent dat het niet uit zou moeten maken tot welke voorrangsregeling iemand behoort. Dus First in First out voor diegene die voorrang krijgen ongeacht of deze tot de 70% of de 30% behoren.

Motivatie

Als cliëntenraad willen wij extra kansen geven aan mensen die instaat zijn zelf een baan te vinden met behulp van het PGB bw. Zij kunnen met het bieden van een voorrangsregeling dan ook sneller instromen in de Wsw. Dit PGB bw legt geen druk op de arbeidsplaatsen in het sw-bedrijf en bevordert het idee zo regulier mogelijk te werken. Het realiseren van het zo regulier mogelijk werken heeft ook positieve gevolgen voor het imago van de gemeente. Per slot is de toekomstige wetgeving gericht op dit zo regulier mogelijk kunnen werken van iemand met een Wsw-indicatie. Onze mening is dat dit met het PGB bw gestimuleerd kan worden.

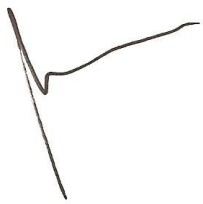
Conclusie

Wij kunnen ons vinden in de motivatie van de gemeenten en zijn blij dat zij voor een deel mee willen gaan in ons voorstel van 7 februari. De verdeelsleutel zouden wij toch graag op 70/30% zetten, om praktische redenen, maar ook om de overige doelgroep effectief meer kansen te bieden. Wij willen niet afstappen van het voorrangsbeleid op basis van PGB begeleid werken en zien daarom graag dat binnen de volledige taakstelling (100%), mensen die met een PGB aan de slag kunnen voorrang te geven ongeacht de voorrangsregeling waartoe zij behoren. Met een maximum van 3 personen per jaar. Tot slot zijn wij voor een First in First out principe voor diegene die voorrang krijgen, ongeacht of deze tot de 70% of de 30% groep behoren

Aldus opgemaakt te Venlo 21 maart 2011,

Cliëntenraad Wsw Venlo, Beesel en Bergen

Namens deze,



Anita M.Th. Hütten
Voorzitter