ADVIES VERORDENING WACHTLIJSTBEHEER

Cliëntenraad Wsw

Aan	Colleges van gemeenten Venlo, Beesel en Bergen
Van	Cliëntenraad Wsw
Betreft	Advies Verordening wachtlijstbeheer
Datum	7 februari 2011
Brief	01

Inleiding

Aan de cliëntenraad Wsw van de gemeenten Venlo, Beesel en Bergen is gevraagd een advies uit te brengen over de verordening wachtlijstbeheer Wet sociale werkvoorziening van de betreffende gemeenten. U wilt, zoals gesteld in hoofdstuk 2, artikel 2 lid 3 van de verordening, de volgende doelgroepen met voorrang in aanmerking kunnen laten komen voor een dienstbetrekking volgens de Wet sociale werkvoorziening:

a. de Wsw-geïndiceerde die een inkomen heeft op basis van de Wet werk en bijstand (uitkering of overbruggingsbaan) of een wachtlijstvoortraject volgt of heeft gevolgd of;

b. de Wsw-geïndiceerde die een uitkering op basis van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) ontvangt of;

c. de Wsw-geïndiceerde die een stage in het kader van Voortgezet speciaal onderwijs volgt.

Wij hebben uw voorstel doorgenomen en geven u als cliëntenraad Wsw het volgende advies:

Advies

Wanneer u deze verordening op de door u voorgestelde manier in wilt voeren heeft dat gevolgen voor onze achterban en dan met name ook het kwetsbare deel van de geïndiceerden op de wachtlijst. Uw voorstel zou namelijk kunnen betekenen dat de meer moeilijk plaatsbare mensen op de wachtlijst, gepasseerd kunnen worden door mensen die voldoen aan één van de drie voorrangsgroepen. Hoewel wij het eens zijn dat deze groepen voorrang moeten kunnen krijgen zien wij toch graag een beperking hierop door middel van het instellen van een verdeelsleutel.

Ons voorstel is om binnen de taakstelling maximaal 60% voorrang te geven volgens uw voorstel, dat wil zeggen diegene die een Wsw-indicatie hebben en een inkomen op basis van de Wet werk en bijstand (uitkering of overbruggingsbaan) of een wachtlijstvoortraject volgt of heeft gevolgd of; een uitkering op basis van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) ontvangt of; die een stage in het kader van Voortgezet speciaal onderwijs volgt.

Daarnaast stellen wij voor om voor de overige 40% van de mensen[1] die geplaatst kunnen worden vanuit de wachtlijst een First in First-out principe aan te houden, met de kanttekening dat van deze 40% tot 10% voorrang kan krijgen als zij aan de slag kunnen en willen met een Persoonsgebonden budget begeleid werken (PGB bw).

Wij zouden graag zien dat deze verdeelsleutel per jaar gehandhaafd wordt.

---

[1] Alle mensen op de wachtlijst die nog overblijven wanneer zij niet in aanmerking komen op voorrang volgens de 60% regel.

Motivatie

De reden waarom wij dit voorstel doen is omdat op deze manier iedereen uiteindelijk aan de beurt zal komen. Dit is naar onze mening het meest eerlijk en het heeft tevens positieve gevolgen voor het opschonen van de wachtlijst.

Als cliëntenraad willen wij extra kansen geven aan mensen die instaat zijn zelf een baan te vinden met behulp van het PGB bw. Zij kunnen met het bieden van een voorrangsregeling dan ook sneller instromen in de Wsw. Dit PGB bw legt geen druk op de arbeidsplaatsen in het sw-bedrijf en bevordert het idee zo regulier mogelijk te werken. Het realiseren van het zo regulier mogelijk werken heeft ook positieve gevolgen voor het imago van de gemeente. Per slot is de toekomstige wetgeving gericht op dit zo regulier mogelijk kunnen werken van iemand met een Wsw-indicatie. Onze mening is dat dit met het PGB bw gestimuleerd kan worden.

Conclusie

Wij kunnen ons ten dele vinden in het huidige voorstel verordening wachtlijstbeheer Wet sociale werkvoorziening. Een verdeelsleutel is naar onze mening op zijn plaats om ook het overige deel van de doelgroep eerlijke mogelijkheden te kunnen blijven bieden om te werken binnen de Wsw. De verdeelsleutel is 60/40 waarbij van de 40 tot 10% voorrang kan krijgen met een PGB bw.

Aldus opgemaakt te Venlo 7 februari 2011,

Cliëntenraad Wsw Venlo, Beesel en Bergen

Namens deze,

Anita M.Th. Hütten
Voorzitter