



CLIËNTENRAAD
BERGEN VENLO BEESEL

Adviesorgaan gemeenten over de Wsw (Wet sociale werkvoorziening).





Adviesorgaan gemeenten over de Wsw (Wet sociale werkvoorziening).




1

Waar gaan we het over hebben?

Kennismaking

- Uitleg basisonderwerpen Wsw
 - * Korte geschiedenis Wsw
 - * Uitleg over werkladder Wsw
 - * Verschil tussen beschutwerk en dagbesteding
 - * Hoe verhoudt de Participatiewet en Wmo zich tot de Wsw.
 - * Verschil tussen burger- en cliëntenparticipatie
- Beeldvorming (filmpjes)
- Praktijkverhaal Cliëntondersteuning/ Wijkteam
- Wijkgerichte ideeën uit de praktijk (interview met Thomas Sanders)
- Wat kunt u als gemeenten doen



Copyright T'ik www.t-ik.nl

2

Leden van de Cliëntenraad Wsw

| | |
|-----------------|--------------------------|
| Anita Hütten | Onafhankelijk voorzitter |
| Huib Theunissen | Vicevoorzitter |
| Thomas Sanders | Secretaris |
| Caspar Berden | Raadslid |
| Karin Hegger | Raadslid via MEE |
| Piet van Rooij | Raadslid via CNV |
| Tamara Steegs | Raadslid |

3

Geschiedenis Wsw

- Voor tweede wereldoorlog armenzorg en liefdadigheid
 - » Werkverschaffing langdurig werklozen en gehandicapten particulier en sommige gemeenten
- Tweede wereldoorlog
 - » Revalidatieprojecten
 - » 1950 GWS-regeling (gemeentelijke sociale werkvoorzieningregeling voor handarbeiders) gericht op herstel en weer wennen aan arbeid
- 1962 werd de GWS ook voor mensen met een zwaar lichamelijk handicap en geestelijk gehandicapten

Copyright T'ik www.t-ik.nl

4

Geschiedenis Wsw

- Nog later ook voor psychische patiënten
- 1969
 - » "De sociale werkvoorziening biedt de werknemers arbeid binnen de grenzen van hun mogelijkheden en een vast inkomen; maakt hen tot producenten in plaats van uitsluitend consumenten; verleent hun een sociale status en een rechtspositie als werknemer; en biedt hun de mogelijkheid tot ontplooiing van hun nog aanwezige capaciteiten en tot contacten met andere mensen"
- Sw is altijd door Rijk en gemeenten gefinancierd

Copyright T'ik www.t-ik.nl

5

Geschiedenis Wsw

- 1998 arbeidsmarktbeleid werd meer gericht op individuele behoeften van de doelgroep
 - » Nauwkeurigere omschrijving van de doelgroep en aanscherping van de indicatie
 - » Meer mogelijkheden voor plaatsing (ook buiten sw-bedrijf)
 - » Gewone arbeidsovereenkomsten (net als reguliere werknemers)
 - » Onafhankelijke en objectieve indicering (door CWI 2005) alle Wsw-werknemers in dienst na 1998 worden regelmatig opnieuw geïndiceerd. Onderverdeling in licht, matig of ernstig arbeidsgehandicapt.
- Evaluatie in 2001 was niet positief. 2003 kwam het voorstel tot modernisering Wsw.

Copyright T'ik www.t-ik.nl

6

Geschiedenis Wsw

- 2008 arbeidsmarktbeleid werd meer gericht op individuele behoeften van de doelgroep
 - » Nauwkeurigere omschrijving van de doelgroep en aanscherping van de indicatie
 - » Meer mogelijkheden voor plaatsing (ook buiten sw-bedrijf)
 - » Normale arbeidsverhoudingen, gewone arbeidsovereenkomsten
 - » Onafhankelijke en objectieve indicering (door CWI 2005) alle Wsw-werknemers in dienst na 1998 worden regelmatig opnieuw geïndiceerd. Onderverdeling in licht, matig of ernstig
 - » Meer gericht op ontwikkeling minder op productie
 - » Maatwerk
 - » Vrijwillig maar niet vrijblijvend
 - » Uitbreiding doelgroep (ook buiten Wsw)

Copyright T'lik www.t-ik.nl

7

Geschiedenis Wsw

- 2008 belangrijkste wijzigingen:
 - » Gemeenten verantwoordelijk (ook financieel)
 - » Wijziging landelijke verdeling van geld
 - » Invoering PGB begeleid werken
 - » Cliëntenraad/participatie
 - » Wachtlijst inzage en mogelijkheid tot voorrang geven
 - Recht op bezwaar en beroep

Copyright T'lik www.t-ik.nl

8

Geschiedenis Wsw

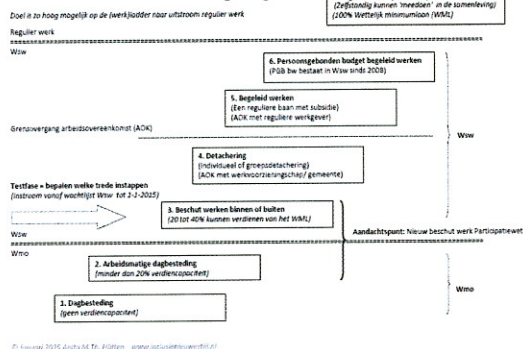
Veranderingen in 5 perioden

- 1969-1982
- 1982-1989
- 1989-1998
- 1998-2008
- 2008-2014
- 1 januari 2015 - heden

Copyright T'lik www.t-ik.nl

9

Overzicht Werkladder en Wetgeving



Doelgroep Wsw

Bovengrens: Wettelijk minimumloon (WML)
Uitstroom voor de bovengrens is de reguliere arbeidsmarkt.

Ondergrens: ten minste 20% van het WML (eventueel na een zekere ontwikkeling)
Uitstroom ondergrens is dagbesteding Wmo



Vergoeding van noodzakelijke begeleiding en ondersteuning is maximaal €17.500,= netto per jaar.

Copyright T'lik www.t-ik.nl

11

Vergelijk met andere wetten

- Participatiewet: Uitkering met tegenprestatie
- Wmo: (arbeidsmatige) dagbesteding zelf vergoeding voor begeleiding betalen
- Wsw: arbeid met CAO werkgevers/werknemers rechten

Anita M. Th. Höfken

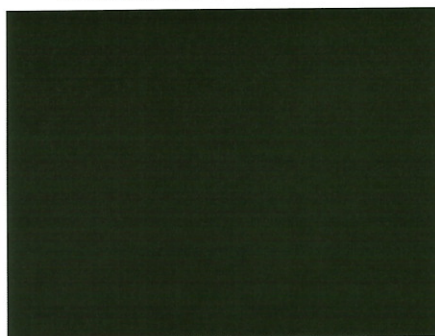
Wmo 2015 cliëntondersteuning

- Gemeenten zijn verplicht om cliëntondersteuning te regelen.
- Burgers moeten onafhankelijke cliëntondersteuning in kunnen schakelen bij vragen over zorg, maar **ook over werk en inkomen**.

(zie ook praktijkverhaal Tamara)

Anita M. Th. Hütten

Nationale Ombudsman



Anita M. Th. Hütten

Cliëntenparticipatie



Vershil tussen burger- en cliëntenparticipatie

1. Burgerparticipatie

Als u als burger op vrijwillige basis het initiatief neemt om iets in de samenleving te doen noemen we dat burgerparticipatie. Het idee is dat u als burger meedenkt en meedoet om iets te bereiken in uw wijk of woonplaats. Denk aan het onderhoud van speeltuinen, plantsoenen of andere gezamenlijke acties die de leefbaarheid in een wijk verhogen.

(bron site Rijksoverheid)

Anita M. Th. Hütten

Vershil tussen burger- en cliëntenparticipatie

2. Cliëntenparticipatie

- Als u als burger gebruik maakt van een wettelijke voorziening, zoals de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) of de Participatiewet,
- Dan bent u cliënt. Cliënt van de overheid, en vanaf 2015 cliënt van de gemeente.
- De overheid zegt dat gemeenten moeten doen aan cliëntenparticipatie.
- Gemeenten zijn wettelijk verplicht te regelen dat u als cliënt mee kunt praten over het beleid dat zij voeren over de wettelijke voorziening waar u onder valt.

Anita M. Th. Hütten

3 vormen gemeentelijke Cliëntenparticipatie

1. Wet sociale werkvoorziening
2. Participatiewet
3. Wet maatschappelijke ondersteuning



Anita M. Th. Hütten

1) Cliëntenparticipatie Wsw

Hoofdstuk 2 Wsw Artikel 2 lid 3 Cliëntenparticipatie

De gemeenteraad stelt bij verordening regels over de wijze waarop de ingezetenen die geïndiceerd zijn of hun vertegenwoordigers worden betrokken bij de uitvoering van deze wet, waarbij in ieder geval wordt geregeld de wijze waarop:

Anita M. Th. Hütten

Cliëntenparticipatie Wsw

- a) periodiek overleg wordt gevoerd met deze ingezetenen of hun vertegenwoordigers;
- b) deze ingezetenen of vertegenwoordigers onderwerpen voor de agenda van dit overleg kunnen aanmelden;
- c) zij worden voorzien van de voor een adequate deelname aan het overleg benodigde informatie.

Anita M. Th. Hütten

2) Cliëntenparticipatie P-wet

Artikel 47 Cliëntenparticipatie

De gemeenteraad stelt bij verordening regels over de wijze waarop de personen, bedoeld in artikel 7, eerste lid, of hun vertegenwoordigers worden betrokken bij de uitvoering van deze wet, waarbij in ieder geval wordt geregeld de wijze waarop deze personen of hun vertegenwoordigers:

Anita M. Th. Hütten

Cliëntenparticipatie P-wet

- a) Vroegtijdig in staat worden gesteld gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen bij de besluitvorming over verordeningen en beleidsvoorstellen;
- b) Worden voorzien van ondersteuning om hun rol effectief te kunnen vervullen;
- c) Deel kunnen nemen aan periodiek overleg;
- d) Onderwerpen voor de agenda van dit overleg kunnen aanmelden;
- e) Worden voorzien van de voor een adequate deelname aan het overleg benodigde informatie.

Anita M. Th. Hütten

3) Cliëntenparticipatie Wmo 2015

Artikel 2.1.3 lid 3

[De gemeenteraad stelt bij verordening de regels vast]

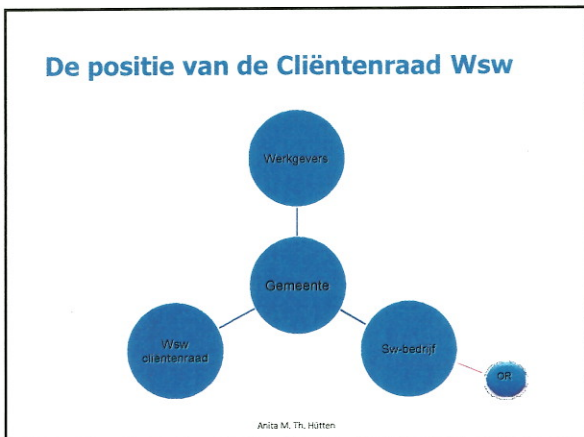
In de verordening wordt bepaald op welke wijze ingezetenen, **waaronder in ieder geval cliënten of hun vertegenwoordigers**, worden betrokken bij de uitvoering van deze wet, waarbij in ieder geval wordt geregeld de wijze waarop zij:

Anita M. Th. Hütten

Cliëntenparticipatie Wmo 2015


- a) in de gelegenheid worden gesteld voorstellen voor het beleid te doen;
- b) vroegtijdig in staat worden gesteld gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen bij de besluitvorming over verordeningen en beleidsvoorstellen;
- c) worden voorzien van ondersteuning om hun rol effectief te kunnen vervullen;
- d) deel kunnen nemen aan periodiek overleg;
- e) onderwerpen voor de agenda van dit overleg kunnen aanmelden;
- f) worden voorzien van de voor een adequate deelname aan het overleg benodigde informatie.

Anita M. Th. Hütten



Waarover praat een Wsw-raad?

- Verordeningen
 - Cliëntenparticipatie/inspraak Wsw
 - Persoonsgebonden budget (PGB)
 - Wachtlijstbeheer
- Werk voor Wsw-geïndiceerden (binnen/buiten)
- Rechten en plichten Wsw-geïndiceerden
- Beleid van de gemeente
- Andere onderwerpen, zoals werk of arbeidsmarkt



19-11-2013 Anita M. Th. Hütten 26

Verschillen OR en Wsw-raad

OR: Geeft advies aan en overlegt met het Sw-bedrijf
Wsw-raad: Geeft advies aan en overlegt met de gemeente

OR: Leden worden gekozen bij verkiezingen
Wsw-raad: Worden gevraagd of willen dat zelf


OR: Regels staan in wet voor ondernemingsraden
Wsw-raad: Regels staan in verordening van gemeente

Copyright TTK www.ttk.nl 27

Verschillen OR en Wsw-raad

OR: Vertegenwoordigt belangen van werknemers
Wsw-raad: Vertegenwoordigt belangen van alle Wsw'ers

OR: Wet op de ondernemingsraden
Wsw-raad: Verordeningen gemeenten





Copyright TTK www.ttk.nl 28

Beeldvorming



Wat als...

 **Burgers**

 **Obstakels**

Anita M. Th. Hütten

INCLUSIE

=

Inclusie is de situatie waarin een burger geen obstakels ervaart om mee te kunnen doen aan de samenleving.

Anita M. Th. Hütten

INCLUSIE

=

Ervaren dat je welkom bent!

Anita M. Th. Hütten

Pilots werken naar vermogen

"Hieruit volgt ook dat voor werknemers met een arbeidsbeperking meer aanpassingen nodig zijn dan een bijstelling van de gevraagde arbeidsprestatie alleen. De pilots laten zien dat deze doelgroep niet zondermeer kan worden behandeld als reguliere werknemers met wat productiviteitsverlies. De arbeidsbeperking heeft veel verstrekender consequenties dan alleen productiviteitsverlies. De beperking komt bijvoorbeeld ook tot uiting in de taken die kunnen worden uitgevoerd, de werkdruk en dynamiek waaraan iemand kan worden blootgesteld, de omgang met collega's en de manier waarop iemand kan of moet worden aangestuurd."

Anita M. Th. Hütten

↑ Obstakels = ↓ inclusie

↓ Obstakels = ↑ inclusie

Anita M. Th. Hütten



Uw adviesorgaan!
Vragen? Stel ze ons gerust.

Cliëntenraad Wsw Bergen, Venlo en Beesel
p.a.: St. Petrusstraat 2
5854 BB Bergen
Telefoon: 06-4853121
e-mail: www.cliëntenraad@live.nl
Website: www.participatieonline.nl

52

Overzicht Werkladder en Wetgeving

Doel is zo hoog mogelijk op de (werk)ladder naar uitstroom regulier werk

Regulier werk

Wsw

6. Persoonsgebonden budget begeleid werken
(PGB bw bestaat in Wsw sinds 2008)

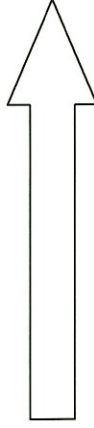
5. Begeleid werken
(Een reguliere baan met subsidie)
(AOK met reguliere werkgever)

Grensovergang arbeidsovereenkomst (AOK)

Wsw

4. Detachering
(individueel of groepsdetachering)
(AOK met werkvoorzieningschap/ gemeente)

Testfase = bepalen welke trede instappen
(Instroom vanaf wachtlijst Wsw tot 1-1-2015)



3. Beschut werken binnen of buiten
(20 tot 40% kunnen verdienen van het WML)

Wsw

Aandachtspunt: Nieuw beschut werk Participatiewet

Wmo

2. Arbeidsmatige dagbesteding
(minder dan 20% verdiencapaciteit)

Wmo

1. Dagbesteding
(geen verdiencapaciteit)

7. Reguliere baan (uitstroom)

(Zelfstandig kunnen 'meedoen' in de samenleving)
(100% Wettelijk minimumloon (WML))



Uw adviesorgaan! Vragen? Stel ze ons gerust.

Clientenraad Wsw Bergen, Venlo en Beesel
p.a.: St. Petrusstraat 2
5854 BB Bergen
Telefoon: 06-48532121
e-mail: wswclientenraad@live.nl
Website: www.participatieonline.nl